

Strateški i operativni ciljevi i akcioni plan

1. Cilj- unapređenje kvaliteta u sistemu visokog strukovnog obrazovanja

- 1.1 definisanje min. Uslova za izbor u zvanje nastavnika
- 1.1.1. svako izborno zvanje je uslovljeno sa min 10 referenci za 5 god.
- 1.1.2 uvođenje izveštaja o 5. god. Radu prof.
- 1.1.3 sticanje licenci nastavnog kadra (20% od ukupno nastavnika)
- 1.1.4 povećanje trenda za sticanje naučnih i istraživačkih zvanja kroz realizaciju projekata mpn.
- 1.1.5 održavanje kurseva stranih jezika u organizaciji ustanove 1 godišnje
- 1.1.6 uvođenje pripreme nastave u nultoj nedelji škol. Godine iz fundamentalnih predmeta za novoupisane studente
- 1.1.7 sprovođenje unutrašnje provere stručnog pedagoškog rada min dva puta godišnje
- 1.1.8 ALUMNI

1. Cilj- unapređenje kvaliteta u sistemu visokog strukovnog obrazovanja

Akcioni plan

- Izmene i dopune postojećih pravila o izboru u zvanje nastavnika i saradnika
- Izmene i dopune planova rada
- Donošenje pravilnika o stručnom usavršavanju nastavnika, saradnika i nenastavnog osoblja

Nosilac

- Direktor, savet škole i nastavno veće

Rok

- Jun 2013.

Merljivi pokazatelji: pravilnik, plan rada.izvestaji..

2. cilj: Unapređenje međunarodne saradnje

- 2.1 učešće i inteziviranje učešća u međunarodnim projektima (CEPUS, ERASMUS, TEMPUS, IPA)
- 2.2 Članstvo u EURASH
- 2.3 formiranje zajedničkog tela (organa) Akademije za međunarodnu saradnju
- 2.4 Ostvarivanje članstva u međunarodnim forumima

2. cilj: Unapređenje međunarodne saradnje

Akcioni plan

- Formiranje timova za pisanje projekata i apliciranje na konkursima
- Edukacija za izradu projekata
- Izrada nove organizacione šeme i sistematizacije projekata

Nosilac

- Predsednik akademije, senat

Rok

- Jun 2013.

Merljivi pokazatelji: sistematizacija, rešenja...

3. Cilj- efikasnije korišćenje nastavnih sredstava

- 3.1 efikasnije korišćenje postojećih resursa kroz međusobnu saradnju članica- min jednom god

3. Cilj- efikasnije korišćenje nastavnih sredstava

Akcioni plan

- Pravljenje baze podataka o resursima (kadar, oprema, prostor)
- Definisane zajedničke potrebe
- Korišćenje resursa članica

Nosilac

- Predsednik akademije, senat, savet

Rok

- Jun 2013.

Merljivi pokazatelji: ušteda, realizovana nastava ..

4. Cilj- unapređenje standarda kvaliteta

- 4.1 periodično izveštavanje od strane poslodavca min 2 puta god.
- 4.2 ALUMNI
- 4.3 Redovna periodična analiza pravilnika o samovrednovanju i procena kvaliteta i metoda prikupljanja podataka
- 4.4 Usavršavanje vannastavnog osoblja- 15% osoblja godišnje

4. Cilj- unapređenje standarda kvaliteta

Akcioni plan

- Donošenje pravilnika za stručno usavršavanje nenastavnog osoblja
- Kreiranje baze podataka o svršenim studentima
- Dopuna godišnjeg plana rada
- Organizovanje sastanaka sa poslodavcima

Nosilac

- Predsednik akademije, senat, savet

Rok

- februar 2013.

Merljivi pokazatelji: pravilnik, godišnji plan rada, zapisnici sa sastanaka, ugovori o saradnji ..

5. Cilj- objedinjavanja kurikuluma istih ili srodnih studijskih programa

- 5.1 Pravljenje baze podataka za iste ili slične studijske programa

5. Cilj- objedinjavanja kurikuluma istih ili srodnih studijskih programa

Akcioni plan

- Prikupljanje podataka iz škola
- Iznalaženje zajedničkih ciljeva kurikuluma
- Edukacija nastavnika
- Sprovođenje nastave
- evaluacija

Nosilac

- Predsednik akademije, senat, savet

Rok

- februar 2013.

Merljivi pokazatelji: baza podataka, godišnji plan rada, odluke sa sastanaka, ugovori o saradnji ..